



Acing my job interview

Arbeitsblatt

Material und Fragen, die dir dabei helfen, dich
bestens auf dein nächstes Job-Interview
vorzubereiten.

WOMENMATTER/S



Hi!

Bist du es dir auch Leid, dir immer und immer wieder mögliche Job-Interview-Fragen im Internet zusammen zu suchen, um dich bestmöglich auf dein Gespräch vorzubereiten? Uns geht's auch so! Deshalb haben wir für dich die gängigsten Interview-Fragen gesammelt – und von HR Professionals überprüfen resp. ergänzen lassen.

Wir hoffen, dass dir diese Fragen helfen.

xoxo

Mary & Stef

FRAGEN ZU DEINER VERGANGENHEIT

- Führe mich durch deinen CV.
- Aus welchen Gründen hast du jeweils deine Stellen gewechselt?
- Deine letzte Stelle war bis und mit XX – was hast du seither gemacht?
- Welches waren die wichtigsten Aufgaben in deiner letzten Position?
- Welche deiner bisherigen Stellen hat dir am besten gefallen? Und weshalb?
- Welches waren die herausragendsten Leistungen in deiner bisherigen beruflichen Laufbahn?
- Was war dein schwierigstes berufliches Problem und wie hast du es gelöst?
- Wo hast du Misserfolge erlebt? Und wie verarbeitest du diese?
- Gab es schon mal eine:n Vorgesetzte:n, der/die dir nicht gefallen hat? Und falls ja, warum?

FRAGEN ZU DEINER ZUKUNFT

- Welches sind deine beruflichen Ziele?
- Wo siehst du dich in 5 Jahren? In welcher Position, mit welchen Erfahrungen im Rucksack etc.?
- Was erwartest du von der neuen Stelle?
- Was sind für dich die interessantesten Aspekte der hier besprochenen Position?
- Warum hast du dich gerade bei uns beworben?
- Wieso sollten wir ausgerechnet dich anstellen?
- Wie lange schätzt du, wirst du brauchen, um dich entsprechend einzuarbeiten?
- Was kannst du zum Erfolg unseres Unternehmens beitragen?
- Wie lange denkst du, wirst du bei uns bleiben?

FRAGEN ZU DEINER PERSON

- Wo siehst du deine Stärken und Schwächen?
- Womit kann man dich auf die Palme bringen?
- Was schätzt du an deinen Freund:innen oder Mitarbeiter:innen?
- Bei uns wird Teamarbeit gross geschrieben – was verstehst du unter Teamarbeit? Und arbeitest du gerne im Team oder lieber allein?
- Mit welchem Typ Mensch kommst du nicht gut aus?
- Wie muss dein:e Vorgesetzte:r sein?
- Wie würdest du dich selbst beschreiben?
- Wie würde dich dein Umfeld beschreiben?
- Wo siehst du deine Grenzen?
- Wie reagierst du auf Kritik von Führungskräften oder Mitarbeiter:innen? Und kannst du ein Beispiel nennen?
- Du würdest in diesem Job unter anderem auch Teamkonflikte begleiten. Wie gehst du selber mit Konflikten um?
- Wie gehst du mit Druck um?
- Wenn es nicht läuft wie gewohnt, was machst du dann?
- Wie organisierst du deinen Arbeitstag?
- Ist für dich flexibles Arbeiten wichtig? Und falls ja, was heisst für dich flexibel?
- Was sind deine Lohnvorstellungen?

FRAGEN ZU DEINEM WISSEN

- Bei unserem Job ist die Sprache XY von Vorteil – wie gut sind deine Kenntnisse?
- Du hast verschiedene Stationen auf deinem Werdegang, welche hat dich fachlich am meisten geprägt?
- Ich sehe du hast eine XY Ausbildung, wie und wo konntest du diese Fachkenntnisse bereits beruflich nutzen?
- Wie denkst du, werden dir deine Zusatzausbildungen in diesem Job helfen?
- In unserem Job wird 'Agile' gross geschrieben – welche Erfahrungen evtl. sogar Ausbildungen bringst du mit?
- Ich sehe du hast ein Studium mit Spezialisierung in Richtung XY – wie kam's, dass du dich für diese Richtung entschieden hast?
- Welche Fachkenntnisse fehlen dir noch für die neue Stelle? Und wie wirst du dir diese aneignen?

UNERWARTETE FRAGEN

- Ich sehe in deinem CV, dass du gerne liest. Welches Buch hast du zuletzt gelesen?
- In welcher Situation war dein:e letzte:r Chef:in mit dir unzufrieden?
- Wie setzt du dich für eine:n Mitarbeiter:in ein, über die/den man sich lustig macht?
- Wie motivierst du dich und Teammitglieder bei gelegentlich trüben Stimmungslagen?
- Welche Mittel setzt du ein, um bei uns eine schnelle Karriere zu machen?
- Was sind die drei wichtigsten Eigenschaften, die deiner Meinung nach eine Führungspersönlichkeit haben muss? Und besitzt du diese Eigenschaften?
- Wie tief wäre der Minimallohn, zu dem du dich anstellen lassen würdest?
- Erzähl uns, was du über unser Unternehmen weißt.
- Weshalb bist du arbeitslos geworden?
- Bist du nicht über- bzw. unterqualifiziert für diese Aufgabe?

FRAGEN ZUM SCHLUSS

- Hast du noch andere Stellen in Aussicht? Wenn ja, welche, und bis wann musst du da Bescheid geben?
- Wenn du deine anderen Angebote mit unserem vergleichst – wo liegen für dich die Vor- und Nachteile?
- Welche anderen Stellen kämen für dich im Moment auch noch infrage?



Also, nichts wie ran an die
Vorbereitungen!
Wir drücken dir die Daumen
für's Interview!

XOXO
MARY & STEF



womenmatters_network



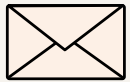
womenmattersnetwork



womenmatters



www.womenmatters.ch



hello@womenmatters.ch

Haftungsausschluss für Marketing

Dieses Dokument wird dir nur zu deiner Information und Diskussion zur Verfügung gestellt.

Dieses Dokument wurde aus Quellen erstellt, die womenmatter/s für zuverlässig hält, aber wir übernehmen keine Garantie für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der Inhalte.

womenmatter/s behält sich das Recht vor, eventuelle Fehler in diesem Dokument zu korrigieren.

Dieses Dokument enthält Links (Verweise) zu anderen Websites. womenmatter/s hat keine Kontrolle oder Einfluss auf den Inhalt dieser Sites und übernimmt keine Verantwortung für die Folgen einer Verbindung zu diesen Sites.

Copyright 2022 womenmatter/s

Alle Rechte vorbehalten: Alle Texte und Bilder dieses Dokuments unterliegen dem Copyright und Eigentum von womenmatter/s.